

ПРИНЯТО
на общем собрании
протокол №1
от «30» января 2012 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом государственного
бюджетного образовательного
учреждения для детей, нуждающихся
в психолого-педагогической и
медико-социальной помощи,
Сергиевского центра психолого-
медико-социального сопровождения
от «31» января 2012 года
№ 4/1-од
Директор
_____ Н.А. Земскова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

*Государственного бюджетного образовательного учреждения для детей,
нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи,
Сергиевского центра психолого-медико-социального сопровождения*

2012г.

1. Общие положения

1.1. Трудовой коллектив составляют все работники учреждения. Высшим органом самоуправления учреждения является общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание).

1.2. Общее собрание трудового коллектива действует на основании Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении, нормативных правовых документов в области образования, Устава, настоящего положения.

2. Функции собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание осуществляет следующие функции:

- принимает Устав учреждения, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов трудового коллектива и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- обсуждает и принимает «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка» и настоящее положение.
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку.

3. Ответственность

3.1. Общее собрание несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ об образовании, трудового законодательства;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроки исполнения решений.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава секретаря. Секретарь собрания трудового коллектива ведет работу на общественных началах.

4.2. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.3. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов при наличии не менее 2/3 его членов. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива.

5. Документация общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов собрания.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел, храниться в учреждении постоянно.

5.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью и печатью директора.